

Итоговый отчет
МКУ «Управление образования администрации Уржумского района»
«О результатах анализа состояния развития системы образования
за 2013 год»

**I. Анализ состояния и перспективы развития системы
образования.**

1. Вводная часть.

Уржумский район — административно-территориальная единица и муниципальное образование на юге Кировской области России.

На севере Уржумский район граничит с Нолинским и Немским районами, на востоке - с Кильмезским. На юго-востоке находится Малмыжский район, на юго-западе - республика Марий Эл, на западе - Лебяжский район.

Протяженность Уржумского района в длину (в северо-западном направлении) - более 60 километров, в ширину (в северо-восточном направлении) - более 50 километров.

Площадь Уржумского района составляет 302 475 гектаров (более 3 000 квадратных километров). На территории Уржумского муниципального района находятся 127 населенных пунктов. Административный центр — город Уржум.

По данным Федеральной службы государственной статистики на 1 января 2013 г., численность населения составляет 25 802 человек, из них проживают в Уржуле - 10 105 чел.

В 2013 году сохранились тенденции предыдущих лет: устойчивая естественная и миграционная убыль и как следствие - неуклонное сокращение численности населения. За 2013 год население района сократилось на 571 чел. (за 2012 год - на 584 человек) и составило на 01.01.2014 года 25, 2 тыс. чел. Городское население сократилось на 31 человек, сельское – на 540 человек. Доля сельских жителей неуклонно снижается, что является следствием урбанизации – переселения граждан из сельской местности в городскую.

Следует отметить, что при сокращении в 2013 году численности населения величина естественной убыли населения за этот период увеличилась по сравнению с 2012 годом на 13 человек или на 9,2%. Миграционная убыль за 2013 год составила 465 человек, что на 27 человек меньше, чем в 2012 году. По прогнозной оценке среднегодовая численность населения к 2017 году составит 23,6 тыс. человек.

В прогнозируемом периоде число родившихся будет иметь тенденцию к увеличению. Численность детей к 2017 году составит 5,6 тыс.чел. увеличившись на 200 чел. по сравнению с 2013 годом.

В прогнозный период ожидается ежегодное сокращение численности населения в трудоспособном возрасте, обусловленное вступлением в трудоспособный возраст относительно малочисленных поколений людей,

рожденных в нестабильные 1990-е годы и выбытием многочисленных поколений, рожденных в послевоенные годы.

Ожидаемая в ближайшие годы убыль населения в трудоспособных возрастах будет оказывать негативное влияние на динамику численности экономически активного населения.

В целях поддержания численности экономически активного населения предполагается умеренный рост экономической активности пожилых людей и молодежи. Но и это не изменит ситуацию, в ближайшей перспективе численность экономически активного населения к 2017 году снизится до 12196 человек, что на 299 человек меньше по сравнению с 2013 годом.

В результате снижения численности населения в трудоспособном возрасте в указанный период так же будет сокращаться и численность занятых в экономике.

Сокращение численности занятых ожидается во всех отраслях экономики района.

В 2013 году сокращение произошло на предприятиях и организациях района: ОАО «Уржумский СВЗ» 80 чел., Сбербанк- 51 чел., ЦРБ- 77 чел., сельхозпредприятия – 76 чел., Агротехникум и т.д., общей численностью 300 чел. Из этого числа более 150 человек уехали за пределы района, около 100 человек остались без работы и 50 человек устроились на вновь созданные рабочие места.

Ожидается, что по мере снижения объемов производства, предприятия и организации в течение года начнут сокращать занятость. В среднем за 2014 год численность занятых уменьшится еще на 85 человек, 40 из которых работники Уржумского СВЗ.

Вместе с тем, среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в центре занятости рasti не будет, а будет снижаться по мере восстановления экономического роста, но темпы этого снижения будут умеренными. В 2014 году этот показатель составит 147 человек и постепенно снизится к 2017 году до 140 человек. Снижение уровня безработных происходит так же за счет роста вакансий на других предприятиях, проф.обучения, трудоустройства граждан на временные работы т.д.

Численность работающих в организациях в 2013 году сократилась на 260 человек (по выше объясненным причинам) и в прогнозный период будет незначительно сокращаться.

В 2014 году фонд заработной платы работников предприятий и организаций общей численностью 9298 человек составит 1407 млн.рублей, увеличившись на 5,1% по отношению к 2013 году , а к 2017 увеличится на 26,3% по отношению к 2013 году и составит 1691 млн.руб.

Среднемесячная номинальная начисленная заработка плата в расчете на одного работника в 2013 году составила 11928 рублей, увеличившись на 10,5% к 2012 году. Это прежде всего связано с ростом заработной платы в бюджетном секторе.

В 2014 году рост заработной платы составит 105,7%. Выросшая безработица будет сдерживать рост заработной платы в частном секторе. Замедлят рост и ограниченные финансовые возможности бюджетной системы. В 2015 году рост заработной платы будет также сдержаным и не превысит 5,5 процентов. Увеличение заработной платы в бюджетном секторе практически полностью прекратится в результате отсутствия индексации заработной платы в конце 2014 года у не затронутого указами Президента Российской Федерации персонала.

Указом Президента Российской Федерации В.В.Путина от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» поставлена задача – довести уровень средней заработной платы до средней заработной платы в экономике региона. В 2013 году обязательства, согласно Соглашения, подписанного между департаментом образования Кировской области и администрацией района, по средней заработной плате учителей, воспитателей, педагогов доп. образования, выполнены.

В результате реализации приоритетного национального проекта «Образование», национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», Комплексов мер по модернизации системы образования, реализуемых в 2010-2013 годах, материально-техническая база существенно обновлена. Вырос показатель доли ОО до 63%, в которых созданы современные условия (от 60% до 80%), до 21 % ОО (от 80% до 100%). Впервые за 20 лет за эти годы мы провели ремонт в 10 школах. Обновлен парк школьных автобусов, почти на 2000 единиц обновлено школьное оборудование, приобретено более 16 тыс. учебной литературы.

В текущем году средств федерального бюджета получено-4950,0 тыс.руб:

- на завершение реконструкция д/сада в с.Р-Турек - сумма 1162,0 тыс.руб.;

- ремонт спортивных залов:

в средней школе п.Пиляндыш - 2296,0тыс.руб.,

ср. шк. с. Б-Рой,выделено 1492,0 тыс.руб.

Из областного бюджета средства гостандарта в сумме 1823,3 тыс.руб. направлены на приобретение учебного, спортивного оборудования и учебной литературы.

В бюджете муниципального образования выделено 8694 тыс.руб. на:

- выполнение предписаний надзорных органов;
- проведение капитального ремонта;
- изготовление ПСД.

В т.ч. 4477 тыс.руб. школам и 700 тыс.руб. детским садам – на выполнение предписаний надзорных органов, 1,0 млн.руб. на изготовление ПСД для нового детского сада в г.Уржуме,

Капитальный ремонт – 3037,0 тыс.руб., в т.ч.:

- 1117 тыс.руб – Пиляндышевской школе за ремонт первого этажа здания школы и 520,0-дополнительные работы на спортивный зал ;
- 1 млн.руб. – СОШ № 2 г.Уржума (замена электропроводки, ремонт медицинского кабинета и путей эвакуации);
- 400 тыс.руб. – Лопьяльской школе на ремонт интерната.
- 900 тыс.руб. – выделено Буйской школе на ремонт туалетов, столовой и приобретение оборудования для пищеблока.

Все школьные автобусы оборудованы тохографами с установкой Гланас, во всех школах установлен прямой вывод сигнала на пульт МЧС стрелец-мониторинг. Приведены в соответствие с требованиями интернаты школ. Проведена аттестация рабочих мест.

В 2015 году необходимо продолжить капитальный ремонт средней школы в п.Пиляндыш, для завершения работы надо 6 млн.руб., отремонтировать здание столовой в школе с.Буйское, - 1 млн.руб, и здание начальной школы в д.Танабаево, продолжить ремонт Лопьяльской и Цепочкинской школ.

Исходя из текущей ситуации в 2014-2015 уч.году школьная сеть в районе остается без изменения:

- 1 – ГОУ (КОГОАУ «Гимназия г.Уржума»);
- 9 МКОУ СОШ;
- 8 МКОУ ООШ;
- 2 филиала МКОУ ООШ;
- 1 МОКУ С(К) ОШ VIII вида;
- 1 –детский дом;
- 7 МКДОУ;
- 2 МКОУ ДОД.

В новом учебном году численность обучающихся в муниципальных ОО - 2236, в т.ч. первоклассников – 233, в ГОО гимназии г.Уржума обучается 572 человек, из них первоклассников – 47.

В образовательных организациях Уржумского района на конец учебного года работает 550 педагогов. Из них в школах - 375 . 71% имеют высшее педагогическое образование, 4% высшее непедагогическое, среднее педагогическое – 19%, 1,2 % (против 0,5% в прошлом году) не имеют никакого специального образования. Анализ образовательного уровня руководителей таков: 88% имеют высшее педагогическое образование.

По уровню квалификации педагогов у нас в районе следующие показатели: 91% учителей и 78% воспитателей ДОУ имеют категории или аттестацию на соответствие занимаемой должности. Из них высшую квалификационную категорию имеют 20% (против 18% в прошлом году) 51% (против 42%) с первой категорией, 5 % со второй – это потенциальные кандидаты на аттестацию в самое ближайшее время. На соответствие занимаемой должности – 23%. Не прошли процедуру аттестации на 1 июля 2014 года без уважительной причины - 4 педагога, что составляет 1% (против 10% в прошлом году) и 9 воспитателей – 9%. Администрации ОО необходимо принять срочные меры для исправления ситуации. (24 учителя и 18 воспитателей в районе не аттестованы, так как имеют стаж работ менее 2 лет). Аттестация руководителей отнесена к компетенции работодателя. За истекший год было проаттестовано 5 директоров, 15 заместителей, 2 заведующие детского сада.

Молодых педагогов со стажем работы до 5 лет в районе стало ещё меньше – 6,5 % (против 7% в прошлом году), 76% от 10 до 35 лет работы. И возросло количество учителей со стажем выше 35 лет до 11 % (9%). Аналогичный показатель и по возрасту: до 25 лет – 1% педагогов (против 2%), от 35 до 55 лет – 68%, 20% учителей (против 16% в прошлом году) работающих пенсионеров (по возрасту). Из данных показателей мы видим, что проблема старения педагогических кадров стала ещё острее по сравнению с прошлым годом. Не очень оптимистична картина и с руководящим составом школы. 24% (против 17%) администрации ОУ пенсионеры по возрасту.

Организации непрерывного педагогического образования педагогов = одна из серьёзных задач муниципалитета. На сегодняшний день 94% педагогов района имеют документ о повышении квалификации. В течение 2013 – 2014 учебного года различными формами повышения квалификации были охвачены 104 учителя (32%), из них 92 (88%) по ФГОС. Общий процент педагогов - предметников, имеющих курсы повышения квалификации по новым стандартам, составляет 74% (против 57%).

11 педагогов из 5 ОУ повысили квалификацию на федеральных стажировочных площадках в Перми, Санкт-Петербурге. Вологде, Костроме, Самаре по актуальным проблемам образования. На сегодняшний день не имеют документа о прохождении курсов 6% педагогов района. В их количестве входя молодые специалисты, недавно окончившие учебные заведения – 5,4% и 0,6% пенсионеры.

2.Анализ состояния и перспективы развития системы образования.

Сведения о развитии дошкольного образования

За последние четыре года в районе очередь сократилась почти вдвое, в 2013-2014г.г. открыто 6 новых групп, подготовлено 133 места, посредством проведения реконструкции с приспособлением под д/сады в г. Уржуме здание бывшей музыкальной школы, в с. Р-Турек - конторы нефтебазы. Эта работа проведена за счет участия района во всех программах и конкурсных отборах проводимых департаментом образования, направленных на ввод дополнительных мест в ДОО.

На 01.09.2014г. практически нет очереди для детей от 1,5 до 7 лет на селе, в городе очередь для детей в возрасте от 3 до 7 лет сократилась до 47 человек. С 1,5 до 3 лет до 158. Общая очередь-374 человек. Показатель охвата детей дошкольным образованием составляет 63% (областной показатель 70%). Всего детей с 0 до 7 лет- 2322 (в т.ч. от 0 до 3 лет-422). Посещают ДОО – 1191.

Задача на перспективу – строительство детского сада в г. Уржуме на 220 мест, В настоящее время строительство начинается. Ввод планируется на январь 2016 года. Это позволит довести показатель доступности дошкольных услуг в городе до 100%. На селе в перспективе решение вопроса в с. Б-Рой о переводе д/сада в другое здание с открытием второй группы и в с. Р-Тимкино перевод д/группы в здание школы.

Решению задачи доступности дошкольного образования препятствуют проблемы:

1. Отсутствие зданий и помещений, пригодных для открытия дошкольных групп, и для консультационных пунктов в сельской местности, где малое количество проживающих дошкольников (это территории Шурминского, Б-Ройского, Лопьяльского с/поселений и уржумского сельского поселений).
2. Присутствует доля граждан - приверженцев семейного воспитания не желающих пользоваться муниципальными услугами дошкольного образования (с. Шурма и с. Лопьял). Этую долю составляют почти 15% детей дошкольного возраста.

В связи с этим, управление образования, руководители общеобразовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, решают задачи:

1. создание в сельской местности инфраструктуры поддержки развития детей с использованием различных организационных форм: гибкой системы

режимов посещения групп детьми (ГКП), развития консультационных услуг для родителей совместно с детьми;

2. формирование у родителей, проживающих на закрепленной территории, потребности в дошкольных образовательных услугах.

С целью выполнения требований ФГОС ДО в Уржумском районе предпринят ряд мер:

- проведена работа по подготовке кадров, курсы прошли 65% педагогов. Оставшаяся часть запланирована на 2015 год.
- В феврале 2014г проведено самообследование и участие во Всероссийском мониторинге в сети Интернет по готовности к введению ФГОС ДО. Уровень готовности оценен как достаточный.
- Проведена экспертиза дошкольных образовательных программ-100%.
- Сформирована инновационная сеть дошкольного образования, в которую включены МКДОУ детские сады ОРВ №3 и №5 г. Уржума.
- Создана электронная форма зачисления в ДОО.

Т.О. ДОО района готовы к началу работы для реализации ООП в условиях введения ФГОС ДО с начала нового учебного года.

Задачи на 2014-2015г.г.:

1. методической службе района необходимо обеспечить сопровождение ООП ДО,
2. провести смотр-конкурс предметно-развивающей среды дошкольных групп,
3. начать работу над программой создания внутреннего мониторинга.

Начальное общее, основное общее и среднее общее образование

Введение ФГОС НОО определяет новые подходы к пониманию качества образования: теперь это не только усредненный учебный результат, но и качественные характеристики всего поколения, формируемого системой образования.

Три года в начальной школе продолжается работа по новым стандартам, в гимназии- четыре, с 1 сентября 2014 года ученики 5-х классов гимназии будут обучаться по стандарту второго поколения.

Главные условия работы по новым стандартам выполнены:

- Обучены кадры, специализированные курсы по ФГОС общего образования пройдены у 100% учителей начальной школы, 92 % - учителей-предметников.
- Обеспечены учебниками 100% обучающихся;
- Материально-техническое обеспечение (в прошедшем году в рамках

проекта модернизации общего образования получили: 7 классов нач. школы, 12- интерактивных досок, 19- моноблоков.)

- Обеспечено научно-методическое сопровождение ФГОС: (разработаны образовательные программы, организована внеурочная деятельность);

- Организована работа по интеграции общего и дополнительного образования. Взаимодействие организовано МКОУ СОШ №2 г. Уржума и КОГОАУ «Гимназии г. Уржума» с учреждениями дополнительного образования: МКОУ ЦДОД г. Уржума и МАОУ ДОД «ДСЮШ Уржумского района Кировской области».

Прошедшая внутренняя и внешняя оценка достижения планируемых результатов учащимися 4-х классов в КОГОАУ «Гимназии г. Уржума» показала хорошие результаты качества образования.

В связи с реализацией нового Закона об образовании с 1 сентября 2014 года все средние школы переходят в статус профильных. На профильный уровень выведено 11 предметов (русский язык, математика, физика, информатика, биология, химия, история, обществознание, экономика, английский язык, технология).

Количество учащихся 10 классов, обучающихся на профильном уровне – 100%, в 11 классе – 48%.

Вести преподавание профильных предметов в 11 школах будет 31 педагог, все соответствующей квалификации.

Модель организации профильного обучения во всех ОО – внутришкольная профилизация. Форма организации: в сельских школах – классы, в городских – индивидуальный учебный план.

Задача на перспективу - организация профильного обучения должна быть организована в форме индивидуальных учебных планов, с учётом способностей и потребностей обучающихся, и способствовать получению старшеклассниками высокого качества общего образования, для сельских школ это будет возможно только при развитии сетевого взаимодействия и дистанционного обучения.

По итогам государственной (итоговой) аттестации были получены следующие результаты. Выпускные экзамены в новой форме по алгебре и русскому языку сдавало 320 выпускников 9 классов из 19 общеобразовательных учреждений и 2 филиалов. Качество знаний по русскому языку 80,25%, по математике – 49,1%. Средний балл по району по русскому языку – 33, 2 по округу – 33, 59, по математике по району – 14,9, по округу – 15,4.

Государственную (итоговую) аттестацию в форме ЕГЭ проходили 149 выпускников из 9 образовательных организаций района и 4 выпускника

прошлых лет. Обязательными предметами на ЕГЭ являются русский язык и математика. Как и в предыдущие годы, наиболее востребованными предметами для сдачи по выбору, стали обществознание, физика, биология, история.

По сравнению с областью мы имеем результаты несколько ниже. Средний бал по русскому языку в области 66,8, в районе - 59,16; по математике – 47,99, в районе - 46,5.

Дополнительное образование

К полномочиям органа местного самоуправления относится предоставление дополнительного образования. Оно – часть образовательной системы, подчиняющейся общим закономерностям и государственным требованиям, предъявляемым к образованию по качеству обучения детей.

Программа развития образования на 2013-2020 годы прямо ставит систему сервисов дополнительного образования в центр внимания и определяет её главные задачи:

- охват детей и молодежи программами позитивной социализации;
- развитие технической направленности.

В свете этих задач к основным достижениям системы дополнительного образования района, которое осуществляется на базе ЦДОД, ДШИ и ДСЮШ можно отнести следующие позиции:

- доля учащихся, получающих услуги, составляет 65,8 %,
- система дополнительного образования является важным воспитательным ресурсом о чём говорят результаты воспитанников участвующих во всероссийских, региональных и районных соревнованиях.

В 2013-2014 уч. году отмечена положительная динамика охвата обучающихся по сравнению с прошлым учебным годом на 100 человек за счет программ спортивной направленности.

Вместе с тем наряду с положительными тенденциями существуют проблемы, которые препятствуют использованию потенциала системы дополнительного образования детей в полной мере:

- недостаточность программ, направленных на развитие объединений технического профиля;
- недостаточность программ, направленных на работу с дошкольниками;
- низкий охват программами дополнительного образования воспитанников и обучающихся в сельских ОО.

3. Задачи, которые стоят перед системой образования Уржумского района:

1. Приведение нормативной базы деятельности образовательных организаций в соответствии с действующим законодательством.
2. Переход дошкольных образовательных организаций на ФГОС дошкольного образования.
3. Завершение перехода образовательных организаций, реализующих основные образовательные программы начального общего образования, на ФГОС начального общего образования.
4. Подготовка к переходу на ФГОС основного общего образования общеобразовательных организаций, реализующих основные образовательные программы основного общего образования.
5. Оптимизация деятельности организаций дополнительного образования в условиях интеграции общего и дополнительного образования.

II. Показатели мониторинга системы образования Уржумского района за 2013 год. Прилагаются.

*Заместитель главы администрации
Уржумского муниципального района
по профилактике правонарушений
и социальным вопросам, начальник
управления образования администрации
Уржумского муниципального района*



В.А. Пермякова