

Муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации Уржумского муниципального района»

ПРИКАЗ

от 17.01.2014г. № 10/1
г.Уржум Кировской области

О внесении изменений в приказ начальника МКУ УО Уржумского района № 134 от 11.06.2013г. «Об утверждении критериев для установления выплаты стимулирующего характера за персональный повышающий коэффициент, интенсивность и качество работы руководителям муниципальных казённых общеобразовательных учреждений Уржумского муниципального района»

В связи с переходом на эффективный контракт, выполнения показателей эффективности деятельности образовательных организаций района и руководителей образовательных организаций района, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ начальника МКУ УО Уржумского района № 134 от 11.06.2013г. «Об утверждении критериев для установления выплаты стимулирующего характера за персональный повышающий коэффициент, интенсивность и качество работы руководителям муниципальных казённых общеобразовательных учреждений Уржумского муниципального района»
2. Пункт 2.2., 2.3., 2.4. изложить в новой редакции:
« 2.2. Установить выплаты за интенсивность работы руководителей муниципальных казённых общеобразовательных организаций Уржумского муниципального района, МКОУ Уржумский ДД, МОКУ С(К)ОШ-И 8 вида с.Цепочкино:
2.2.1. участие в инновационной деятельности (опорная школа, пилотная площадка, инновационная площадка, наличие публикаций, профильное обучение) – до 15%;
2.2.2. наличие угольной кочегарки – до 15%;
2.2.3. наличие школьного интерната – до 15%;
2.2.4. наличие дошкольных групп – до 15%;
2.2.5. наличие школьного автобуса (работающей техники) до 15%;
2.2.6. наличие филиалов, дополнительных зданий для образовательной деятельности – до 10%;
2.2.7. увеличение объёма средств по использованию смет с предыдущим годом (стройка, капитальный ремонт, подсобное хозяйство) – до 20%.
2.3. Установить выплаты за интенсивность работы руководителям муниципальных казённых дошкольных образовательных организаций Уржумского муниципального района:

2.3.1. Участие в инновационной деятельности (пилотная площадка, наличие публикаций, пунктов развития, другое) – до 15%;

2.3.2. наличие дополнительных зданий для образовательной деятельности – до 15%;

2.3.3. увеличение объёма средств по использованию смет с предыдущим годом (стройка, капитальный ремонт, подсобное хозяйство) – до 20%.

2.4. Установить выплаты за интенсивность работы руководителям муниципальных казённых организаций дополнительного образования:

2.4.1. Участие в инновационной деятельности (пилотная площадка, инновационная площадка, наличие публикаций, другое) – до 15%;

2.4.2. увеличение объёма средств по использованию смет с предыдущим годом (стройка, капитальный ремонт, подсобное хозяйство) – до 20%;

2.4.3. наличие филиалов и объединений на базе общеобразовательных организаций района, дополнительных зданий для образовательной деятельности – до 15%.

2.5. Установить стимулирующие выплаты за качество работы руководителям образовательных организаций в виде ежеквартальной премии с выплатой ежемесячно одной трети на основании приказа управления образования, при подведении итогов по выполнению показателей эффективности деятельности образовательных учреждений района, утверждённых приказом управления образования № 9/1 от 17.01.2014г.

2.5.1. Руководителям образовательных организаций за набранные баллы:

от 49 до 51 – 90% в квартал (с выплатой по 30% ежемесячно)

от 38 до 48 – 60% в квартал (с выплатой по 20% ежемесячно)

от 20 до 37 – 45% в квартал (с выплатой по 15% ежемесячно)

менее 20 баллов – премия за качество не выплачивается

2.5.2. Руководителям организаций дополнительного образования за набранные баллы:

от 40 до 45 – 90% в квартал (с выплатой по 30% ежемесячно)

от 30 до 39 – 60% в квартал (с выплатой по 20% ежемесячно)

от 20 до 29 – 45% в квартал (с выплатой по 15% ежемесячно)

менее 20 баллов – премия за качество не выплачивается

2.5.3. Руководителям организаций для детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей за набранные баллы:

от 40 до 45 – 90% в квартал (с выплатой по 30% ежемесячно)

от 30 до 39 – 60% в квартал (с выплатой по 20% ежемесячно)

от 20 до 29 – 45% в квартал (с выплатой по 15% ежемесячно)

менее 20 баллов – премия за качество не выплачивается

2.5.4. Руководителям дошкольных образовательных организаций за набранные баллы:

от 40 до 43,1 – 90% в квартал (с выплатой по 30% ежемесячно)

от 30 до 33 – 60% в квартал (с выплатой по 20% ежемесячно)

от 20 до 29 – 45% в квартал (с выплатой по 15% ежемесячно)

менее 20 баллов – премия за качество не выплачивается

2.6. Пункты 2.2., 2.3., 2.4., 2.5. вступают в силу с 01 января 2014 года.

2.7. Стимулирующая выплата за качество работы в виде ежеквартальной премии не устанавливается, если на момент рассмотрения показателей эффективности, для издания приказа управления образования, у руководителя образовательной организации имеется дисциплинарное взыскание, не выполнено муниципальное задание по оказанию муниципальных услуг.

2.8. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заместитель главы администрации
Уржумского муниципального района
по профилактике правонарушений
и социальным вопросам, начальник
МКУ УО Уржумского района



В.А. Пермякова