

**Анализ эффективности принятых мер
за 2020-2021 учебный год**

	Основные поставленные цели задачи	Основные направления деятельности	Значимые мероприятия	Достигнутые результаты	Выявленные проблемы	Цели и задачи на новый учебный год
1	Создание муниципальной системы работы с общеобразовательными организациями с низкими образовательными результатами, в том числе функционирующими в неблагоприятных социальных условиях, обеспечивающей выявление, анализ и преодоление факторов, обуславливающих низкие образовательные результаты обучающихся	Система работы со школами с низкими образовательными результатами.	<ul style="list-style-type: none"> • Участие в Федеральном проекте «500+»; 	<p>Разработана Дорожная карта по работе со школами с низкими образовательными результатами, определены муниципальные цели и задачи, утв. приказом МКУ УО Уржумского района от 13.05.2021г № 91.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Школами 500+ разработаны электронные дорожные личные кабинетах ФИСОКО (ИС МЭДК); <input type="checkbox"/> Участие педагогов ШНОР в курсах повышения квалификации федерального проекта «Школа современного учителя» <input type="checkbox"/> Участие на Федеральном 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> неполное функционирование ВСОКО в ОУ; <input type="checkbox"/> недостаточная предметная и методическая компетентность педагогов; <input type="checkbox"/> ориентация выпускников педагогических ВУЗов на иные специальности; <input type="checkbox"/> загруженность педагогов; <input type="checkbox"/> неподготовленность некоторых педагогов работать в условиях перехода на дистанционное образование; <input type="checkbox"/> отсутствие системы методической работы в школе; <input type="checkbox"/> низкая мотивация педагогов на профессиональный 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> осуществление методического сопровождения ШНОР по итогам диагностических мероприятий; <input type="checkbox"/> создание условий для профессионального роста педагогов и руководителей ШНОР; <input type="checkbox"/> осуществление сетевого взаимодействия между образовательными организациями и /или другими учреждениями и предприятиями; <input type="checkbox"/> разработка в 100% ОО – участниц проекта школьных дорожных карт повышения

				вебинаре ФИОКО (18.05.2021г) Разработаны адресные рекомендации ШНОР.	рост; <input type="checkbox"/> низкая учебная мотивация учащихся; <input type="checkbox"/> частые пропуски по неуважительным причинам; <input type="checkbox"/> увеличивающееся количество детей с проблемами здоровья	качества образования; проведение краткосрочных семинаров для педагогических коллективов по обмену опытом повышения качества преподавания; <input type="checkbox"/> проведение промежуточной диагностики образовательных результатов и личностных особенностей обучающихся
2	Мониторинг качества профессионального образования педагогических работников и совершенствование системы методической работы.	Развитие системы обеспечения профессионального развития педагогических работников	- Участие в областной предметно-методической олимпиаде (5 школ) - 42 педагога из 12 школ разместили свой опыт в сети интернет - за 5 лет 11 материалов с инновационным опытом работы	Разработана дорожная карта по мониторингу системы профессионального развития педагогических работников; • Разработаны адресные рекомендации образовательным организациям; • Разработаны методические	• недостаточная предметная и методическая компетентность педагогов в малокомплектных школах; • недостаточное владение учителями новыми педагогическими технологиями; - недостаточно эффективная система	- распространение передового педагогического опыта; - выстраивание в каждой школе и районе системы методического сопровождения педагогов - усилить работу с молодыми педагогами через организацию клуба

			<p>было размещено в региональном банке ИРО Кировской области;</p> <p>- работа 19 профессиональных объединений педагогов</p>	<p>рекомендации по организации анализа, обобщения, пропаганды и внедрения передового</p> <p>- разработан план мероприятий по обеспечению квалифицированными педагогическими кадрами образовательных организаций Уржумского района на 2020-2023 годы</p>	<p>организации методической работы в школе</p> <p>- недостаточно эффективная работа с молодыми педагогами;</p> <p>- мал процент педагогов, работающих в региональных инновационных площадках;</p> <p>- низкая активность участия педагогов в профессиональных конкурсах</p>	<p>«Восхождение»</p> <p>- усилить эффективность наставничества;</p> <p>- повысить эффективность работы РМО</p> <p>- увеличить количество педагогов, работающих в РИП</p>
--	--	--	---	---	---	--