

Утверждаю:
Директор МАОУ СОШ с УИОП
села Шурмы Уржумского района
Кировской области
(Грушкова Л. М.)



от «26» апреля 2021 г.

ПРОГРАММА
по преодолению рисков недостаточной предметной и
методической компетентности педагогических
работников МАОУ СОШ с УИОП
СЕЛА ШУРМЫ УРЖУМСКОГО РАЙОНА
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

НА 2021 ГОД

1. Цель и задачи реализации программы.

Цель: создание к 2022 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации.

Задачи:

- 1) Повышать педагогическое и профессиональное мастерство.
- 2) Совершенствовать формы, методы и средства обучения на уроке.
- 3) Применять элементы педагогических технологий для преодоления у обучающихся учебной неуспешности.

2. Целевые показатели.

1. Доля педагогических работников, повысивших профессиональное мастерство.

3. Методы сбора и обработки информации.

- Посещение уроков с целью выявления объективности оценивания обучающихся.
- Проведение мониторинга качества знаний.
- Консультации, индивидуальные беседы с участниками образовательного процесса.

4. Сроки реализации программы.

Первый этап (март – май 2021 года) - подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май – ноябрь 2021 года) - экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (октябрь 2021 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый этап (декабрь 2021 г.) - этап итогового контроля.

Цель: подведение итогов реализации программы.

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

Задача	Мероприятие
Выявить уровень профессиональной компетентности и методической подготовки учителей.	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов (самоанализ индивидуальной методической работы педагогов)
Оказать помощь педагогам в овладении разными моделями организации сообщества участников образовательного процесса для более успешного решения задач, возникающих в педагогическом процессе.	Проведение методических семинаров «Проектирование урока», «Технология составления рабочей программы. Работа с календарно-тематическим планированием с указанием дифференцированного подхода», «Система внутрикомандного повышения квалификации в школе», «Родитель – участник образовательного процесса». Плановое повышение квалификации педагогов.
Пополнить методическую копилку учителя-предметника.	Подготовка средств обучения для детей с риском учебной неуспешности, направленных на лучшее восприятие знаний.
Повысить мотивацию педагогов в росте профессионального мастерства	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, дистанционных конкурсах, конференциях, вебинарах, фестивалях, семинарах, мастер-классах.
Развивать профессионально личностную культуру педагога, обогащать профессиональные знания, умения, навыки.	Взаимопосещение и обсуждение учебных занятий. Прохождение курсов повышения квалификации педагогов: «Механизмы формирования и оценивания функциональной грамотности»; с целью внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий
Повысить престиж образовательной организации через рост предметной и методической компетентности педагогов.	Обобщение и презентация опыта работы по обновлению целей, структуры содержания образования, использования современных технологий в достижении нового качества образования.

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.

1. Повышение престижа образовательной организации через рост профессиональной квалификации педагогических работников.

7. Исполнители.

Администрация, педагогический коллектив школы.

Дорожная карта
по реализации рискового профиля
МАОУ СОШ с УИОП села Шурмы Уржумского района Кировской области по фактору риска
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

№ п/п	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.	Выявить рисковые профили школы	Участие в анкетировании школ участниц проекта 500+	28.01.2021	Администрация школы	Администрация школы, учителя, учащиеся, родители (законные представители)
2.	Выбрать наиболее значимые факторы	Посещение ОО куратором и определение факторов риска	12.03.2021	Администрация ОО, куратор	Администрация школы
3.	Выявить уровень профессиональной компетентности и методической подготовки учителей.	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов (самоанализ индивидуальной методической работы педагогов)	май 2021	Зам. директора по УР	Педагоги школы
4.	Оказать помощь педагогам в овладении разными моделями организации сообщества участников образовательного процесса для более успешного решения задач, возникающих в педагогическом процессе.	Проведение методических семинаров «Проектирование урока», «Технология составления рабочей программы. Работа с календарно-тематическим планированием с указанием дифференцированного подхода», «Система внутрикомандного повышения квалификации в школе», «Родитель – участник образовательного процесса». Плановое повышение квалификации педагогов.	в течение учебного года	Администрация школы	Педагоги школы

5.	Пополнить методическую копилку учителя-предметника.	Подготовка средств обучения для детей с риском учебной неуспешности, направленных на лучшее восприятие знаний. Работа с календарно-тематическим планированием с указанием дифференцированного подхода.	летний период	Зам. директора по УР	Учителя предметники
6.	Повысить мотивацию педагогов в росте профессионального мастерства	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, дистанционных конкурсах, конференциях, вебинарах, фестивалях, семинарах, мастер-классах.	в течение учебного года	Зам. директора по УР	Педагоги школы
7.	Развивать профессионально личностную культуру педагога, обогащать профессиональные знания, умения, навыки.	Взаимопосещение и обсуждение учебных занятий. Прохождение курсов повышения квалификации педагогов: Механизмы формирования и оценивания функциональной грамотности; с целью внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий	в течение учебного года в течение года по графику	Зам. директора по УР Зам. директора по УР	Учителя-предметники Педагоги школы
8.	Повысить престиж образовательной организации через рост предметной и методической компетентности педагогов.	Обобщение и презентация опыта работы по обновлению целей, структуры содержания образования, использования новых технологий в достижении нового качества образования.	до 17.12.2021	Зам. директора по УР	Педагоги школы